

Faktorplan – 4 faktorer

Faktor 1 – Svårighetsgrad i arbetet (50%)

Sammanfattning:

Faktorn bedömer de krav på kunskap och färdigheter som krävs för att utföra arbetet. Det gäller t ex teoretiska och praktiska kunskapskrav för att kunna klara arbetets krav utan mer handledning än normalt. Färdigheter som sociala och intellektuella ska bedömas. Kan gälla kontakter och samarbeten, problemlösningsförmåga och komplexitet i arbetsuppgifterna.

Nyckelord:

Teoretiska adekvata utbildningskrav, kunskapskrav samt relevant erfarenhet, förståelse och kunskap om uppdraget, kvalitet, självständighet samt affärs och processkunskap. Servicegrad och förväntad återkoppling, interna och externa kontakter, inbyggda intressebaserade relationer. Förståelse, analys och identifiering av behov, komplexitet, problemlösning, beslutsfattande, helhet, utveckling och konsekvensanalys samt graden av självständighet i uppdraget.

Nivåernas uppbyggnad:

Nivåerna bygger på principen att ett krav på en specifik kompetens på en lägre nivå alltid följer med på nivåerna högre upp, även om inte texten upprepas hela tiden.

- | | |
|---------------|---|
| <i>Nivå 1</i> | Grundläggande svårighetsgrad, begränsade krav på teoretisk utbildning och relevant arbetslivserfarenhet. Kontakter och samarbete rör oftast gemensamma arbetsuppgifter och förutsägbara tillvägagångssätt |
| <i>Nivå 2</i> | Det finns utbildningskrav och/eller krav på relevant arbetslivserfarenhet, här ställs krav på ökade färdigheter i kommunikation och samarbete, både internt och externt. Kräver ett självständigt arbetssätt utifrån en analytisk och kreativ förmåga. Ibland förekommer komplicerade problemställningar. Uppdraget innebär att det finns någon kollega och chef att rådgöra med. |
| <i>Nivå 3</i> | Det finns utbildningskrav och/eller krav på relevant arbetslivserfarenhet. Här förekommer både komplexitet i kontakter och samarbeten i arbetet, internt och externt. Uppdraget innebär krav på att tillgodogöra sig och analysera aktuell arbetsrelaterad information från flera olika källor. Identifiering av problem samt alternativa lösningar förekommer och då mestadels utifrån kända metoder och rutiner. Förankring av beslut sker med närmaste chef. |
| <i>Nivå 4</i> | Det finns högre krav och/eller krav på längre relevant arbetslivserfarenhet. Höga krav på att kunna hantera projekt, intressekonflikter och att utveckla och bibehålla kort- och långsiktiga relationer i verksamheten. Uppdraget ställer stora krav på självständighet, problemlösning, nytänkande, samt förmåga till beslutsfattande, utifrån en helhetssyn gällande verksamhetens affärsmässiga krav. |
| <i>Nivå 5</i> | Det finns höga krav på utbildning och krav på lång relevant arbetslivserfarenhet. Uppdraget innebär mångfacetterade och komplexa problemställningar utifrån många olika infallsvinklar. Hög svårighetsgrad, där arbetet har både djup och bredd i komplexitet, kontakter och samarbeten är av både långsiktig karaktär och av stor strategisk betydelse för organisationen. |

Faktor 2 – Ansvar för arbets- och projektledning (20%)

Sammanfattning:

Faktorn bedömer det formella ansvar som en arbetsledare och projektledare har för att leda och driva arbetet och projektet. I uppdraget ingår att uppnå uppsatta mål, riktlinjer och budget. Ansvarar även för att återkoppla arbetsinsats och resultat och i vissa fall lön och löneutveckling till medarbetare och projektdeltagare.

Nyckelord:

Bemanna, leda, driva, ansvara och delegera. Utveckla, följa upp, återkoppla samt bedöma

Nivåernas uppbyggnad:

Nivåerna bygger på principen att ett krav på en specifik kompetens på en lägre nivå alltid följer med på nivåerna högre upp, även om inte texten upprepas hela tiden.

<i>Nivå 1</i>	Uppdraget kan innebära ett administrativt samordningsansvar men kräver inte formell arbetsledning och projektledning. Däremot ingår att introducera nya kollegor i arbetet och projektet.
<i>Nivå 2</i>	I uppdraget ingår krav på ett operativt, kommunikativt och samordnande ansvar t.ex. som projektledare och eller teamledare.
<i>Nivå 3</i>	Uppdraget innebär ett ansvar för en grupp eller ett affärs- och verksamhetsområde. Är delaktig i beslut rörande bemanning, anställning, nyttjande av resurser, utveckling och lönesättning.
<i>Nivå 4</i>	Uppdraget innebär ett ledarskap där ledning av en eller flera grupper och verksamheter och projekt ingår.
<i>Nivå 5</i>	Uppdraget innebär att ha ett affärsmässigt helhetsansvar samt vara ytterst ansvarig. Har mandat att fatta avgörande beslut rörande medarbetares arbetsuppgifter, anställningsvillkor och andra ekonomiska uppgörelser.

Faktor 3 – Ansvar för verksamhet (20%)

Sammanfattning:

Faktorn bedömer ett affärs- eller verksamhetsansvar vilket avser planering, utveckling, uppföljning och resultat. Med planering avses resursbehov, prioriteringar, insatser samt uppföljning utifrån ett budgetansvar. Med utveckling avses analys och omvärldsbevakning, samt befogenheter till att initiera och besluta om investeringar samt övriga insatser. Med resultat avses ekonomisk uppföljning, kvalitetsbedömningar samt måluppfyllelse.

Nyckelord:

Planering, uppföljning, genomförande, utveckling samt förändring.

Nivåernas uppbyggnad:

Nivåerna bygger på principen att ett krav på en specifik kompetens på en lägre nivå alltid följer med på nivåerna högre upp, även om inte texten upprepas hela tiden.

Nivå 1	Uppdraget innebär att det finns riktlinjer och rutiner att följa som huvudsakligen är planerat och strukturerat av någon annan. Uppdraget innehåller inga krav på budget och verksamhet och resultatansvar.
Nivå 2	Uppdraget innebär att självständigt planera och driva eget arbete t.ex. beträffande arbetssätt och metod. Oftast finns det givna, kommunicerade tillvägagångssätt och beslut att utgå ifrån. Uppdraget förutsätter ett deltagande i planering och utveckling
Nivå 3	Uppdraget innebär att planera, utveckla samt följa upp tillvägagångssätt, processer, tjänster utifrån befintliga och förändrade verksamhetsbehov. Uppdraget innebär ansvar för det egna verksamhetsresultatet och kan dessutom innebära budgetavstämning, bokslut samt genomförande av t.ex. kvalitetsuppföljningar.
Nivå 4	Uppdraget innebär ett övergripande och strategiskt ansvar för planering, utveckling, kvalitet samt resultatuppföljning. Uppdraget innebär stora möjligheter till att påverka och förändra processer, affärsmöjligheter och marknadsandelar inom verksamhetsområdet och organisationen.
Nivå 5	Uppdraget innebär ett affärs- och lönsamhetsmässigt helhetsansvar för en eller flera grupper och verksamhetsområden. Det finns stora möjligheter till att styra och utveckla tjänster, produkter och varumärke. Uppdraget ställer krav på uppföljningar analyser och åtgärder.

Faktor 4 – Arbetsförhållanden (10%)

Sammanfattning:

Faktorn bedömer graden av ansträngning i arbetet, t.ex. fysiskt arbete, koncentration, graden av omväxling, stressnivå samt utsatthet. Påfrestande relationer och ökade krav på anpassning, tillgänglighet, tidspress och förändring bedöms. Faktorn tar även hänsyn till otrevlig och obehaglig fysisk miljö såsom förekomst av buller, föroreningar samt en förhöjd risk för egen skada och sjukdom. Sannolikheten för att det i verksamheten inträffar en skada och våldsamt situation och hot bedöms här.

Nyckelord:

Ansträngning psykisk, emotionell, utsatthet, omväxling, koncentration, stressnivå samt tillgänglighet, muskelanspänning, ansträngande fysisk miljö, buller, föroreningar samt extra utsatthet beträffande risk för skador och hot

Nivåernas uppbyggnad:

Nivåerna bygger på principen att ett krav på en specifik kompetens på en lägre nivå alltid följer med på nivåerna högre upp, även om inte texten upprepas hela tiden.

- | | |
|---------------|---|
| <i>Nivå 1</i> | Arbetet ställer få krav på fysisk och psykisk ansträngning. Arbetet är rörligt och krav ställs sällan på arbetstyngd och muskelanspänning. När det förekommer är varaktigheten kort. Ansträngningen av sinnesorganen är liten. Koncentration krävs ibland under korta stunder. Stressiga och påfrestande arbetssituationer kan inträffa någon gång |
| <i>Nivå 2</i> | Uppdraget ställer krav på viss fysisk och psykisk ansträngning. Under kortare perioder kan fysiskt obekväma arbetssituationer förekomma, men en begränsad risk för egen arbetsrelaterad skada eller sjukdom föreligger. Påfrestande arbetsmoment förekommer i uppdraget men förutsättningar finns oftast för att kunna planera och organisera arbetet. |
| <i>Nivå 3</i> | Arbetet ställer medelstora krav på ansträngning. Oftast kräver arbetet medelstor muskelanspänning och anspänning vid komplicerade arbetsuppgifter kan ske i arbetet. Stressiga och påfrestande arbetssituationer och kommunikationssvårigheter förekommer periodvis. Det kan krävas att arbetet under kort tid sker i obekväma arbetsställningar, eller att arbetet ofta kräver medelstor ansträngning av sinnesorganen. |
| <i>Nivå 4</i> | Uppdraget ställer stora krav på fysisk ansträngning som ofta förekommer vid varje arbetspass. I arbetet ingår obekväma arbetsställningar och fysiskt utsatta arbetssituationer och där risken för egen arbetsrelaterad skada eller sjukdom ökar markant. Uppdraget innebär att större delen av arbetet innehåller stor psykisk eller emotionell ansträngning. Hänsyn tas till upplevd stressnivå utifrån stora krav på anpassning, koncentration och tillgänglighet, kommunikationssvårigheter samt påfrestande relationer och hot om våld. |
| <i>Nivå 5</i> | Arbetet ställer stora krav på ansträngning. Vanligtvis kräver arbetet mycket stor muskelansträngning (arbetstyngd eller muskelanspänning under en stor del av arbetstiden). Koncentration krävs ibland på mycket komplicerade arbetsuppgifter. Arbetet innebär krävande situationer med stark känslomässig anspänning |